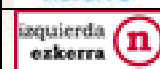


## ENMIENDAS A LA PROPOSICIÓN DE LEY FORAL DE POLICÍAS DE NAVARRA

Estimados compañeros y compañeras;

Tras dos retrasos en la fecha límite para presentar enmiendas a la proposición de Ley Foral de modificación de la Ley 8/2007, de Policías de Navarra, el pasado 17 de enero de 2014 finalizó el plazo otorgado, con lo que podemos exponer las propuestas de los diferentes grupos parlamentarios. Como sabéis, la composición del Parlamento de Navarra en la presente legislatura es la siguiente sobre 50 escaños.







	19
	9
	7
	6
	4
	3
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	2

Lo haremos con cuadros explicativos por materias y, recogiendo, las intenciones de los citados grupos parlamentarios respecto de la proposición de Ley Foral. Para facilitar la búsqueda y localización por temas, hemos realizado un índice que os permitirá una lectura más ágil.







<b>ENMIENDAS A LA PROPOSICIÓN DE LEY FORAL DE POLICÍAS DE NAVARRA</b> .....	1
AUXILIARES DE POLICÍA .....	3
DERECHOS HUMANOS .....	3
PRINCIPIOS BÁSICOS DE ACTUACIÓN (Artículo 4) .....	3
ORGANIZACIÓN DE LOS CUERPOS DE POLICÍA.....	4
CONSEJO DE LAS POLICÍAS DE NAVARRA.....	5
UNIFORME Y DISTINTIVOS.....	5
CREACIÓN DE CUERPOS DE POLICÍA LOCAL .....	5
AGENTES MUNICIPALES .....	6
PERMUTA .....	6
UNIFORMIDAD Y ARMAS EN POLICÍA LOCAL .....	7
SELECCIÓN-CONVOCATORIA PÚBLICA.....	7
REQUISITOS PARA EL INGRESO .....	8
TITULACIÓN ACADÉMICA.....	8

ACCESO AL EMPLEO DE POLICÍA .....	9
ACCESO AL EMPLEO DE CABO.....	9
ACCESO AL EMPLEO DE SUBINSPECTOR .....	10
ACCESO AL EMPLEO DE INSPECTOR .....	10
ACCESO AL EMPLEO DE COMISARIO .....	11
ACCESO AL EMPLEO DE COMISARIO PRINCIPAL.....	11
ADJUDICACIÓN DE PLAZAS VACANTES.....	11
PROCEDIMIENTOS DE ACCESO A EMPLEOS .....	12
FUNCIONARIOS EN PRÁCTICAS .....	12
NIVELES.....	13
FORMACIÓN DE LAS POLICÍAS DE NAVARRA .....	13
PROMOCIÓN A OTROS PUESTOS DE LA ADMINISTRACIÓN .....	14
PROVISIÓN DE DESTINOS .....	14
SEGUNDA ACTIVIDAD.....	15
DERECHOS Y DEBERES: RÉGIMEN GENERAL Y ESPECIALIDADES .....	16
RETRIBUCIONES.....	17
RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS .....	17
NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	18
RÉGIMEN DISCIPLINARIO: PRINCIPIOS DE LEGALIDAD Y RESPONSABILIDAD .....	18
PRESCRIPCIÓN DE LAS FALTAS DISCIPLINARIAS.....	19
TIPOLOGÍA DE FALTAS LEVES .....	19
TIPOLOGÍA DE FALTAS GRAVES .....	20
TIPOLOGÍA DE FALTAS MUY GRAVES .....	20
SANCIONES.....	21
PROCEDIMIENTO PARA FALTAS GRAVES Y MUY GRAVES.....	21
PROCEDIMIENTO PARA FALTAS LEVES .....	22
D. A. 4ª. APLICACIÓN SUPLETORIA.....	22
D. A. 5ª. RECIPROCIDAD EN LA PROMOCIÓN.....	23
D. A. 6ª. EQUIPARACIÓN DE AGENTES MUNICIPALES A POLICÍAS .....	23
D. A. 7º. VALORACIÓN DE DESIGNACIONES INTERINAS A EFECTOS DE ACCESO A EMPLEOS .....	24
D. A. 8º. PROCESOS DE INGRESO Y PROMOCIÓN .....	24
D. A. 9º. MODIFICACIÓN DE LOS RÉGIMENES DE JORNADA Y DE CALENDARIO POR NECESIDADES DEL SERVICIO.....	25
NUEVA DISPOSICIÓN ADICIONAL. AGENTES MUNICIPALES .....	25
NUEVA DISPOSICIÓN ADICIONAL. PRUEBAS FÍSICAS.....	26
NUEVA DISPOSICIÓN ADICIONAL NOVENA. RETRIBUCIONES.....	27
D. T. ÚNICA. AUXILIARES DE POLICÍA .....	27
DISPOSICIÓN DEROGATORIA .....	28
D. F. 1ª. RETRIBUCIONES Y RÉGIMEN DE JORNADAS .....	28
D. F. 3ª. DESARROLLO REGLAMENTARIO .....	29
OTRAS ENMIENDAS PROPUESTAS POR LOS DIFERENTES GRUPOS .....	29


## AUXILIARES DE POLICÍA:





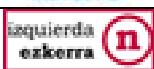
<b>Proposición de Ley.</b>	Figura a extinguir.
	Mantenimiento tal y como está en la Ley vigente, ampliando las posibilidades a la contratación de auxiliares para el apoyo de los agentes municipales.
	Corrige su proposición y define concretamente la figura de auxiliar de policía y el objeto de su existencia.
	Mantenimiento de la figura, expresando, en igualdad de condiciones que PSN, su definición y objeto.
	Se define la figura y se concretan objetivos y funciones de los auxiliares de Policía. Es evidente que se trata de evitar una figura que valga para todo y se exige la compañía de un Policía.
	No enmienda la proposición.
	No enmienda la proposición.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	Mantenimiento tal y como está en la Ley vigente.

## DERECHOS HUMANOS:







<b>Proposición de Ley.</b>	No se realizan menciones específicas.
	No se realizan menciones específicas.
	No se realizan menciones específicas.
	No se realizan menciones específicas.
	Tanto en la exposición de motivos como en el texto articulado, introduce referencias al respeto de los derechos humanos y a la normativa internacional que los garantiza.
	No se realizan menciones específicas.
	No se realizan menciones específicas.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No se realizan menciones específicas.

## PRINCIPIOS BÁSICOS DE ACTUACIÓN (Artículo 4):

<b>Proposición de Ley.</b>	Al resultar la fuente de nuestras obligaciones y, en consecuencia, antesala del régimen disciplinario, la proposición busca una mayor concreción de las conductas, evitando las expresiones indeterminadas o generalistas que siempre se utilizan en nuestro perjuicio.
	Vuelve a proponer el texto actual, señalando la dirección del régimen disciplinario para los policías de Navarra.







	No se realizan menciones específicas, por lo que mantiene el texto de la proposición.
	En cuanto a la identificación como Policías, introduce la obligación a requerimiento de cualquier ciudadano/a que así lo solicite siempre y cuando se encuentre ejerciendo su labor profesional.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incide en el cumplimiento de los principales tratados de derechos humanos de las Naciones Unidas y resto de normativa internacional.</li> <li>• Incluyen la obligatoriedad de dotar a cuarteles, calabozos y salas de interrogatorio, de sistemas de video y sonido. Las grabaciones podrán ser requeridas por la autoridad judicial en caso de denuncia.</li> <li>• También se incluye que los agentes no podrán ocultar el rostro en requerimientos de seguridad ciudadana, debiendo enseñar permanentemente su NIP en la parte anterior y posterior del uniforme, de forma legible a una distancia mínima de 3 metros.</li> </ul>
	No realiza enmiendas en este apartado.
	Suprime todo el apartado de la proposición de Ley, considerando que se realizan omisiones injustificadas, como por ejemplo la obligación de identificarse.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No realiza enmiendas en éste punto.

## ORGANIZACIÓN DE LOS CUERPOS DE POLICÍA:







<b>Proposición de Ley.</b>	La proposición de Ley pretende clarificar los mandos necesarios por un cantidad de miembros del Cuerpo, con carácter obligatorio. .
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vuelve a proponer el texto actual, indicando que se pretende una acción inflacionista de mandos, olvidando que en éstos momentos se incumplen los ratios acomodados por la vigente Ley.</li> <li>• Introduce un nuevo artículo (5 bis), titulado “relaciones con los ciudadanos”, que básicamente se refiere a la recepción y tratamiento de las quejas y sugerencias de los ciudadanos respecto del servicio policial.</li> <li>• Propone la creación de un nuevo artículo (5 ter), para regular las relaciones entre las policías de Navarra. Articula a la Policía Foral como actor principal en la seguridad pública en referencia a las policías locales.</li> </ul>
	No se realizan menciones específicas, por lo que mantiene el texto de la proposición.
	No realiza enmiendas, entendiendo que participa del texto de la proposición de Ley.
	Entiende que la obligación de una estructura puede condicionar la organización policial y, principalmente, la de las entidades locales. Por ese motivo mantiene la posibilidad reglamentaria del GN.
	No realiza enmiendas en este apartado.
	Suprime todo el apartado de la proposición de Ley, considerando que se realizan omisiones injustificadas, como por ejemplo la

	obligación de identificarse.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No realiza enmiendas en éste punto.

## CONSEJO DE LAS POLICÍAS DE NAVARRA.

<b>Proposición de Ley.</b>	La proposición de Ley suprime todo el capítulo, considerando inoperante el Consejo de las Policías de Navarra.
	Nada se dice al respecto, lo que deben entenderse como una conformidad con la supresión.
	No se realizan menciones específicas, por lo que mantiene el texto de la proposición.
	No realiza enmiendas, entendiendo que participa de la supresión.
	Enmienda la supresión, argumentando que el citado Consejo tiene sentido si se le deja actuar según sus funciones.
	No realiza enmiendas en este apartado.
	No realiza enmiendas.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No realiza enmiendas.







## UNIFORME Y DISTINTIVOS.

<b>Proposición de Ley.</b>	Pretende sustituir la ambigüedad existente en la autorización para vestir de paisano por una motivación expresa y reforzada del órgano competente.
	No realiza enmiendas.
	No realiza enmiendas.
	Enmienda para la rotulación de vehículos, credenciales y uniforme bilingüe, visible siempre y con las mismas características de color y tamaño.
	Establece la rotulación bilingüe en todos los uniformes. Asimismo, los cuarteles e instalaciones de Policía Foral ubicados en zona mixta y vascófona.
	No realiza enmiendas.
	No realiza enmiendas.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No realiza enmiendas.







## CREACIÓN DE CUERPOS DE POLICÍA LOCAL.

<b>Proposición</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se incrementa de cinco a seis mil los habitantes necesarios para</li> </ul>
--------------------	--









<b>de Ley.</b>	<p>poder crear un Cuerpo de Policía. Además hay que respetar un ratio de 1 Policía por cada 500 habitantes y un mínimo de 12 policías por Cuerpo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se habilita la creación de convenios de colaboración para que la PF realice determinados servicios, pero eliminando la posibilidad actual de integración de los policías locales en PF.</li> </ul>
	Propone la eliminación de la propuesta y mantener la redacción actual.
	No realiza enmienda.
	Enmienda para eliminar la propuesta. Pretende la creación de una Ley específica para Policía Local.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enmienda para establecer un policía por cada 700 habitantes y con un mínimo de diez policías. También propone la eliminación de los apartados 2 y 3 del artículo 17, al entender que preparan el camino para la unificación de las Policías de la Comarca de Pamplona. Por último, establece un convenio entre entidades locales y GN para la prestación del servicio de Policía Local por parte de PF.</li> <li>Incorpora dos nuevos puntos para asegurar el perfil lingüístico acorde con la LF del Vascoence en cuanto a los cuerpos de Policía Local.</li> </ul>
	No realiza enmienda.
	Enmienda para la supresión de la propuesta. No está de acuerdo ni con el ratio, ni con el número de habitantes ni, mucho menos, con la eliminación de la sustitución de la Policía Local por PF.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	Enmienda para ofrecer el ratio de 500 habitantes como criterio orientativo y no obligatorio.







## AGENTES MUNICIPALES.

<b>Proposición de Ley.</b>	Pretende la equiparación de los agentes municipales con los agentes de Policía.
	Enmienda de supresión.
	No realiza enmienda.
	Enmienda de supresión. Se apuesta por la creación de una Ley Foral de Policías Locales.
	Enmienda para adjudicar las funciones de los auxiliares de Policía Local en caso de ausencia de éstos últimos.
	No presenta enmiendas.
	Enmienda de supresión.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmiendas en éste punto.




## PERMUTA.




<b>Proposición de Ley.</b>	Se permite la permuta entre dos funcionarios de PL o Agente Municipal pertenecientes a distintas entidades locales, previa autorización de éstas últimas.
	Presenta enmienda para decir lo mismo que la proposición de Ley.
	No presente enmienda.
	Enmienda de supresión por la apuesta de una LF de PL.
	Enmienda para exigir el perfil lingüístico en las permutas.
	No presenta enmienda.
	No presente enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## UNIFORMIDAD Y ARMAS EN POLICÍA LOCAL.







<b>Proposición de Ley.</b>	En similares circunstancias que en PF, se exige motivación para no vestir el uniforme.
	Enmienda para dotar al Alcalde la posibilidad de portar o no el arma reglamentaria si las circunstancias lo aconsejan.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda proponiendo las rotulaciones bilingües en uniformes, cuarteles e instalaciones de PL ubicadas en zona mixta y vascófona.
	No presenta enmienda.
	Enmienda modificando el artículo 24 de la proposición. La autorización para vestir o no el uniforme y portar o no armas, descansa en el Alcalde o Presidente, pudiendo delegarse en el Jefe de la Policía Local.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## SELECCIÓN-CONVOCATORIA PÚBLICA.






<b>Proposición de Ley.</b>	Se propone el sistema de concurso-oposición, eliminando la posibilidad dual con la oposición de la Ley vigente.
	Enmienda de supresión para recuperar las dos opciones de la Ley vigente.
	No presente enmienda.
	Enmienda de supresión para recuperar las dos opciones de la Ley

	vigente.
	No presenta enmienda al artículo 28 pero sí al 29 (pruebas selectivas), incluyendo pruebas de nivel de conocimiento de euskera.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión para recuperar las dos opciones de la Ley vigente.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.


## REQUISITOS PARA EL INGRESO.

<b>Proposición de Ley.</b>	En cuanto a la edad, se exigen los 18 años mínimo y no superar la edad de jubilación. Se elimina el requisito de estatura.
	Enmienda para establecer un límite de edad (sin especificarlo) y eliminar la demora en la presentación de los permisos de conducción.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda la edad máxima de ingreso (55 años).
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.







## TITULACIÓN ACADÉMICA.

<b>Proposición de Ley.</b>	Para el ingreso, resulta suficiente el título de ESO, Graduado Escolar, FP de primer grado o equivalente. La superación del curso de formación supondrá la equivalencia con el título de bachillerato, FP de segundo grado o equivalente a efectos de encuadramiento en el nivel C.
	Enmienda de supresión, lo que supone exigir la titulación de nivel C.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.









	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## ACCESO AL EMPLEO DE POLICÍA.







<b>Proposición de Ley.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se reserva un porcentaje de plazas vacantes para ser cubiertas por concurso-oposición entre funcionarios de otros cuerpos de Policía de Navarra, con una permanencia de 5 años efectivos en la última de ellas.</li> <li>La plaza 2ª, 5ª, 8ª, 11ª...., se reserva a otros cuerpos de Policía de Navarra. Las plazas no cubiertas por éste turno se acumulan al turno libre.</li> </ul>
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## ACCESO AL EMPLEO DE CABO.







<b>Proposición de Ley.</b>	Se modifica el sistema actual de acceso por ascenso de categoría sustituyéndolo por el de concurso-oposición. Además se limita el acceso desde otros cuerpos de Policía de Navarra distinguiendo si se accede a PF o a una PL.
	Enmienda de supresión.
	No presente enmienda.
	Enmienda de supresión.
	No presente enmienda.
	Enmienda para determinar que el acceso se realiza desde el mismo Cuerpo de Policía, por concurso-oposición, y por tanto impidiendo el acceso desde otros Cuerpos.
	Enmienda para igualar el acceso en todos los Cuerpos de Policía (con independencia de si es a PF o a PL), dejando abiertas la segunda de las vacantes convocadas y, una de cada tres.
<b>No adscritos</b>	No presenta enmienda.

(Geroa Bai)







## ACCESO AL EMPLEO DE SUBINSPECTOR.

<b>Proposición de Ley.</b>	Además de mantener las actuales condiciones (3 años de antigüedad en el empleo de Cabo y titulación exigida o 5 años de empleo de Cabo), posibilita la participación de aquellos funcionarios con 7 años de antigüedad y la titulación de grado medio exigida.
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda para aumentar a 6 años en caso de carencia de titulación y, a 8, para el resto de funcionarios que no acceden desde el empleo de Cabo. Mantiene la promoción interna dentro del propio Cuerpo para PF, pero abre un turno abierto a todos los cuerpos de Policía de Navarra para la promoción en Policía Local.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.







## ACCESO AL EMPLEO DE INSPECTOR.

<b>Proposición de Ley.</b>	Se establecen 3 años de antigüedad en el empleo de Subinspector y la titulación exigida o, sin la citada titulación, 5 años en el empleo de Subinspector, con dos turnos cuyas plazas se distribuyen igual que para el empleo de Cabo.
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda estableciendo 8 años de antigüedad en el empleo de Subinspector si no se posee la titulación requerida. La adjudicación de vacantes, conforme a la enmienda del artículo 34.
	Enmienda posibilitando la reserva de un 25% de las plazas vacantes para quienes dispongan de la titulación y cumplan el resto de requisitos. Se reservarán la 4ª, 8ª, 12ª y así sucesivamente de las vacantes existentes. El resto se aplica conforme a la regla de la enmienda al artículo 33.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## ACCESO AL EMPLEO DE COMISARIO.







<b>Proposición de Ley.</b>	Posibilita la participación en la convocatoria de aquellos funcionarios de los Cuerpos de Policía con al menos 15 años de antigüedad y la titulación de grado superior exigida (un 20% de las plazas).
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda exigiendo la titulación superior para el acceso a Comisario, sin poder suplirla con años de antigüedad. El resto igual que la proposición de Ley.
	Enmienda exigiendo la titulación superior. Se posibilita la participación de funcionarios policiales de otros empleos con 12 años de antigüedad y la titulación exigida.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## ACCESO AL EMPLEO DE COMISARIO PRINCIPAL.







<b>Proposición de Ley.</b>	Se programa el ascenso desde el empleo de Comisario, supliendo la falta de titulación con 5 años de antigüedad en ese empleo. Se plantean dos turnos, uno de promoción interna y, otro, abierto a miembros de todos los cuerpos de Policía de Navarra.
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de modificación, exigiendo la titulación de grado superior.
	Enmienda de sustitución, exigiendo la titulación de grado superior.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## ADJUDICACIÓN DE PLAZAS VACANTES.

<b>Proposición de Ley.</b>	Elimina el segundo punto de la redacción actual, que regula el acceso de personas provenientes de otras Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, en coherencia con la eliminación de la posibilidad de acceso.
----------------------------	---

	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.







## PROCEDIMIENTOS DE ACCESO A EMPLEOS.

<b>Proposición de Ley.</b>	Se incorpora el carácter no eliminatorio de las pruebas psicotécnicas. Además se barema en un 35% la antigüedad, un 10% los méritos, un 50% las pruebas prácticas o teórico-prácticas, y un 5% las pruebas psicotécnicas.
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enmienda de modificación, incluyendo pruebas de nivel de conocimiento de euskera exigido en el perfil de la plaza si no se certifica con titulación acreditativa.</li> <li>• Enmienda de modificación, apuntando un 25% de puntos a la antigüedad, un 10% a los méritos, un 60% a las pruebas prácticas o teórico prácticas, y un 5% a las pruebas psicotécnicas.</li> </ul>
	No presenta enmienda.
	Enmienda de sustitución entendiendo que las pruebas psicotécnicas deben ser eliminatorias y que el baremo establecido, no debe aprobarse en Ley sino reglamentariamente.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.







En éste punto, y recogiendo la inquietud de buena parte de la plantilla, APF solicitó al resto de sindicatos la revisión del porcentaje de antigüedad, por lo que la enmienda de Aralar-NaBai nos parece más adecuada que la proposición de Ley.

## FUNCIONARIOS EN PRÁCTICAS.




<b>Proposición de Ley.</b>	Se propone la eliminación, de la Ley vigente, las menciones a los empleos de Inspector y Comisario, puesto que ya no podrán desde la calle. Las retribuciones básicas y complementarias se dispondrán
----------------------------	---

	reglamentariamente.
	Enmienda de sustitución del actual artículo 41 de la Ley, añadiendo, a ese artículo 41.2 de la vigente Ley, “y la ayuda familiar”.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión al considerar un sobre-coste contemplar las retribuciones complementarias.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de sustitución para contemplar la posibilidad de ingreso de otros empleos, además del de Policía, en coherencia con otras enmiendas presentadas por éste Grupo.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.




## NIVELES.

<b>Proposición de Ley.</b>	La propuesta prevé la adaptación de niveles al sistema de Bolonia, adelantándose a un posible cambio en la Administración Foral.
	Enmienda de supresión, al entender que si se modifican los niveles con carácter general, también lo harán en los Cuerpos de Policía.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.







## FORMACIÓN DE LAS POLICÍAS DE NAVARRA.

<b>Proposición de Ley.</b>	Habilita a las organizaciones sindicales como entes colaboradores para la impartición de la formación en las Policías de Navarra. Además, obliga a la Escuela de Seguridad, a informar sobre la valoración y equivalencia de acciones formativas presentadas por los aspirantes en procedimientos de ingreso y promoción de los Cuerpos de Policía de Navarra.
	Enmienda de supresión por no contemplar la figura del auxiliar de policía local.
	Enmienda de adición para incorporar a los auxiliares de policía en el artículo 41.2 de la proposición.
	Enmienda de supresión por no contemplar la figura del auxiliar de policía local.









	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## PROMOCIÓN A OTROS PUESTOS DE LA ADMINISTRACIÓN.






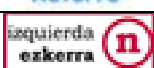
<b>Proposición de Ley.</b>	Posibilita la concurrencia a los turnos de promoción en los procedimientos de ingreso como funcionarios de las Administraciones Públicas de Navarra, con 8 años de prestación efectiva de servicios en las Policías de Navarra o, de 5 y poseer la titulación requerida. Podrán, asimismo, participar en los concursos de méritos y traslados a puestos de la Administración, con 8 años de servicios dentro de las Policías de Navarra.
	Enmienda de sustitución, proponiendo una nueva redacción del apartado 3 de la actual Ley y, por tanto, rechazando la propuesta. La redacción del nuevo apartado 3 sería la siguiente: "Fuera de los supuestos contemplados en esta Ley Foral, los miembros de los Cuerpos de Policía de Navarra no podrán concursar en traslados a puestos de trabajo que impliquen un cambio o pérdida de su condición profesional o puesto de trabajo".
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión y mantenimiento del actual artículo 44.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de sustitución, proponiendo 5 años (en la Policía) para concurrir a turnos de promoción en los procedimientos de ingreso, concursos de méritos y traslados a otros puestos de la Administración. Se elimina la mención a la titulación.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## PROVISIÓN DE DESTINOS.

<b>Proposición de Ley.</b>	Establece la antigüedad como principio independiente de los méritos y rechaza que las pruebas del concurso específico sean eliminatorias. Se elimina, asimismo, la mención a los requisitos de permanencia (validación), obligando a la publicación de la plantilla orgánica y sus modificaciones en el BON.
----------------------------	--








	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enmienda de sustitución por un texto que vuelve a la redacción actual pero creando una “servidumbre”, puesto que una vez obtenido un destino, durante los dos años siguientes, el interesado no podrá presentarse a ninguna otra convocatoria de destinos y, si cumple con los requisitos de permanencia (validación), tendrá derecho a que en 6 años no se oferte la plaza de su destino.</li> <li>• Amplia la libre designación a puestos no directivos que requieran especial confianza, con carácter excepcional y motivadamente.</li> <li>• Entre las indicaciones que deben constar en la plantilla orgánica, se incluye un periodo mínimo de permanencia (servidumbre), y un periodo máximo de permanencia (edad y preparación física).</li> </ul>
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión por no compartir el carácter no eliminatorio de las pruebas del concurso específico.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## SEGUNDA ACTIVIDAD.







<b>Proposición de Ley.</b>	Se evita, en esa situación, la pérdida retributiva que pueda conllevar un complemento de puesto de trabajo menor y se elimina la prohibición actual de no participación en los procesos de promoción de empleo.
	Enmienda de sustitución de la actual redacción. Se propone elevar la edad de los 55 años actuales a los 58. En cuanto a las retribuciones, proponen percibir las retribuciones básicas y personales y, las complementarias del puesto que efectivamente ocupen.
	Enmienda de supresión quedando como está en la vigente Ley.
	Enmienda de supresión quedando como está en la vigente Ley.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enmienda de supresión quedando como está en la vigente Ley al considerar que pueden proliferar las solicitudes de mayores de 55 años.</li> <li>• Enmienda de adición, incorporando una nueva letra d) para obligar a las entidades locales con menos de 20.000 habitantes, a ofrecer plazas de 2ª Actividad a los miembros de su Cuerpo de Policía Local mayores de 55 años, cuando éstas no superen el 20% del total de la plantilla. Si superan ese porcentaje, se hará cargo de ellos el Gobierno de Navarra.</li> </ul>
	Enmienda de supresión por los costes que conlleva.
	No presenta enmienda.

No adscritos (Geroa Bai)	No presenta enmienda.
-----------------------------	-----------------------

## DERECHOS Y DEBERES: RÉGIMEN GENERAL Y ESPECIALIDADES.







Proposición de Ley.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se incorporan menciones a la jornada laboral, que será la misma en cómputo anual a la del resto de funcionarios, incluyendo todas las actividades inherentes al cargo. Para ello se aprobarán expresamente calendarios de trabajo por el órgano competente, eliminando la mención de la Ley vigente sobre la subordinación de los calendarios a las necesidades de seguridad pública y que pueden ser modificados siempre que concurren circunstancias no previstas.</li> <li>• Se elimina la valoración previa de la Administración para tener derecho a la defensa de la asesoría jurídica del GN, extendiendo la defensa jurídica a los intereses legítimos de los funcionarios o sus familiares en caso de fallecimiento por su condición de Policía.</li> <li>• Se incorpora el mantenimiento de las condiciones físicas como objeto de compensación económica o en tiempo.</li> </ul>
 	<p>Enmienda de sustitución.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sobre el calendario, se establecerán antes del inicio del año pero con carácter provisional. Para su elaboración deberá conocerse las previsiones de vacaciones y se fijarán cada mes o la periodicidad que se determine, pero siempre sujetos a ser modificados por circunstancias no previstas.</li> <li>• En cuanto a la asesoría jurídica, se propone la redacción actual pero añadiendo que se podrá ejercitar la acción de regreso contra el funcionario, si la resolución jurisdiccional acredita que los hechos causantes de responsabilidad se producen contraviniendo normas reguladoras de la actuación policial.</li> <li>• Se incorpora el deber de facilitar la localización de la forma más directa posible.</li> <li>• Se incorpora la mención del mantenimiento físico del Policía como una obligación para éste y, por tanto, exenta de compensación ni económica ni en tiempo. Se habilita la incorporación de pruebas físicas como requisito de permanencia en el puesto. (La misma redacción que en 2010).</li> </ul>
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
No adscritos (Geroa Bai)	No presenta enmienda.

## RETRIBUCIONES.







<b>Proposición de Ley.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entre las retribuciones complementarias se incorpora el de jefatura, que no lo hace en la Ley vigente. Complemento de nivel C y de prolongación de jornada.</li> <li>En otras retribuciones se incorporan los gastos ocasionados por la unidad familiar (ayuda familiar), la compensación por trabajo a turnos y por guardias de presencia física y localizada.</li> </ul>
	Enmienda de sustitución proponiendo la eliminación, de los complementos actuales, el transitorio por la situación de 2ª actividad.
	Enmienda de supresión del complemento de nivel C.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión, proponiendo mantener el artículo 50 de la vigente Ley Foral de Policías de Navarra.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enmienda de supresión, eliminando de la propuesta los complementos de jefatura, de nivel C y de prolongación de jornada.</li> <li>Enmienda de adición incorporando el vigente complemento por retribuciones anteriores superiores a las derivadas de la aplicación de esta Ley Foral.</li> </ul>
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS.

<b>Proposición de Ley.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establece un complemento específico (CE) del 45% del nivel, englobando el de incompatibilidad policial (35%), y el de especial riesgo (10%). Si el puesto de trabajo conlleva la exclusividad (prohibición de toda actividad lucrativa salvo las reguladas en la Ley de Incompatibilidades), el CE será del 65% del nivel.</li> <li>Complemento de puesto de trabajo incluye el tiempo empleado en la preparación física y las cuantías mínimas sobre el nivel son las siguientes: Policía 6,45%, Cabo 17%, Subinspector 10%, Inspector 17%, Comisario 5% y Comisario Principal 17%. La cuantía máxima no podrá exceder del 95% del sueldo inicial.</li> <li>Se establece una diferencia máxima, en el mismo empleo, del 7% en el complemento de puesto de trabajo y habrá de respetar el índice de proporcionalidad de los niveles estatutarios. La cuantía de éste complemento quedará congelada hasta alcanzar la proporcionalidad mencionada.</li> <li>El complemento de jefatura no excederá del 10% del nivel.</li> <li>Se habilita la posibilidad de percibir un complemento de nivel C con un máximo del 15%.</li> <li>Se habilita la posibilidad de percibir un complemento de prolongación de jornada por un máximo de un 10%.</li> <li>El porcentaje del complemento de turnos será del 6% del nivel.</li> </ul>
----------------------------	--

	Enmienda de sustitución, eliminando el vigente apartado 3 del artículo 51 (complemento personal transitorio por la situación de segunda actividad).
	Enmienda de modificación estableciendo los porcentajes de complemento de puesto de trabajo únicamente para Policía Foral, y eliminando la propuesta de congelación para trasladarla a futuras subidas salariales, de forma y manera que se puedan, ahora, modificar los complementos de puesto de trabajo actuales.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión y, en consecuencia, mantenimiento del vigente artículo 51 de la Ley Foral de Policías de Navarra.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enmienda de supresión y, en consecuencia, mantenimiento del vigente artículo 51 de la Ley Foral de Policías de Navarra.</li> <li>• Enmienda de adición obligando a trabajar las 126 horas de físicas en los cuerpos que las tengan reconocidas y sin necesidad de realizar las pruebas, estableciendo la retribución correspondiente y establecida con carácter general (10%). Contempla el complemento de jefatura con un máximo del 10%. Asimismo recupera el complemento personal transitorio por 2ª Actividad.</li> </ul>
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	Enmienda de modificación exigiendo un estudio externo de valoración de las peculiaridades de cada puesto de trabajo, antes de fijar una diferencia máxima entre empleos por éste complemento.







## NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

<b>Proposición de Ley.</b>	Se capacita a la Mesa Sectorial de Policía Foral para negociar todos los aspectos relativos al Cuerpo.
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.







## RÉGIMEN DISCIPLINARIO: PRINCIPIOS DE LEGALIDAD Y RESPONSABILIDAD.

<b>Proposición</b>	Se elimina el encubrimiento de faltas leves que, en la vigente Ley,
--------------------	---









<b>de Ley.</b>	ofrece el mismo grado que la autoría. Además y ante la falta de regulación en la actual Ley de las formas de extinción de las sanciones, se establecen los órganos de concesión del indulto y la amnistía.
	Enmienda de supresión argumentando que no se entiende la razón del cambio.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de sustitución, eliminando la posibilidad de indulto o amnistía.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## PRESCRIPCIÓN DE LAS FALTAS DISCIPLINARIAS.







<b>Proposición de Ley.</b>	La vigente Ley establece una prescripción de las faltas leves en 3 meses, 2 años para las graves, y 3 años para las muy graves. La propuesta es asimilar la prescripción al resto de funcionarios, es decir, 1 mes para las leves, 1 año para las graves, y 2 años para las muy graves.
	Enmienda de supresión argumentando que no se entiende la razón del cambio.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión, aludiendo que reducir la prescripción no favorece el buen hacer de los agentes.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de sustitución para las faltas muy graves, proponiendo una prescripción de 3 años para éstas.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## TIPOLOGÍA DE FALTAS LEVES.





<b>Proposición de Ley.</b>	La proposición de Ley presentada pretende una asimilación de las faltas con las del resto de funcionarios, aunque concretando aquellas conductas que solo pueden realizar los Policías. Supone una rebaja de los tipos de faltas, exageradamente expuesta en la reforma de 2010.
	Enmienda de supresión argumentando que no se entiende la razón del cambio.



	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## TIPOLOGÍA DE FALTAS GRAVES.







<b>Proposición de Ley.</b>	La proposición de Ley presentada pretende una asimilación de las faltas con las del resto de funcionarios, aunque concretando aquellas conductas que solo pueden realizar los Policías. Supone una rebaja de los tipos de faltas, exageradamente expuesta en la reforma de 2010.
	Enmienda de supresión argumentando que no se entiende la razón del cambio.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## TIPOLOGÍA DE FALTAS MUY GRAVES.

<b>Proposición de Ley.</b>	La proposición de Ley presentada pretende una asimilación de las faltas con las del resto de funcionarios, aunque concretando aquellas conductas que solo pueden realizar los Policías. Supone una rebaja de los tipos de faltas, exageradamente expuesta en la reforma de 2010.
	Enmienda de supresión argumentando que no se entiende la razón del cambio.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de adición con un nuevo párrafo 18 al artículo 61 de la propuesta, estableciendo como falta muy grave "La falta de respeto,







	amenaza o agresión a cargos públicos municipales, autonómicos o estatales”.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## SANCIONES.







<b>Proposición de Ley.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La propuesta de sanciones realizada rebaja a la mitad las sanciones por faltas leves y evita el cambio de localidad en el caso de sanciones por faltas graves.</li> <li>• Se establece una proporción en el cumplimiento de sanciones de 4 días laborales y uno libre, para evitar la práctica habitual de sancionar en días no laborales para el funcionario sancionado.</li> <li>• Se eliminan las menciones actuales que condicionan la promoción si se está inmerso en un proceso disciplinario.</li> <li>• Para la graduación de las sanciones, se tendrá en cuenta la intencionalidad de los responsables y la naturaleza de la falta, así como el historial profesional como circunstancia atenuante.</li> <li>• La prescripción de las sanciones se rebaja a 1 mes las leves, 1 año las graves, y 3 años las muy graves. En la actualidad, las sanciones muy graves prescriben a los 4 años, las graves a los 2 años y, las leves, a los 2 meses.</li> </ul>
	Enmienda de supresión argumentando que no se entiende la razón del cambio.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de sustitución. No comparte el traslado forzoso sin cambio de residencia ni contar con el historial profesional como circunstancia atenuante.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## PROCEDIMIENTO PARA FALTAS GRAVES Y MUY GRAVES.





<b>Proposición de Ley.</b>	La propuesta asimila el procedimiento al del resto de funcionarios de la Administración Foral recuperando garantías y derechos eliminados en la reforma de 2010.
----------------------------	--



	Enmienda de supresión argumentando que no se entiende la razón del cambio.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## PROCEDIMIENTO PARA FALTAS LEVES.







<b>Proposición de Ley.</b>	La propuesta asimila el procedimiento al del resto de funcionarios de la Administración Foral recuperando garantías y derechos eliminados en la reforma de 2010.
	Enmienda de supresión argumentando que no se entiende la razón del cambio.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## D. A. 4ª. APLICACIÓN SUPLETORIA.





<b>Proposición de Ley.</b>	Se elimina la frase actual sobre que la aplicación supletoria de las normas generales de los funcionarios, no resulte contraria a sus previsiones o principios generales.
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.

	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.



## D. A. 5ª. RECIPROCIDAD EN LA PROMOCIÓN.

<b>Proposición de Ley.</b>	Al eliminar la posibilidad de ingreso desde Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado mediante una reserva de plazas, la propuesta elimina ésta disposición para resultar coherente, y que en la actualidad obliga a la realización de acuerdos de reciprocidad para ejecutar ese acceso.
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión, al entender que resulta interesante mantener la necesidad de acuerdos de reciprocidad entre Administraciones, a la hora de traslados.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.







## D. A. 6ª. EQUIPARACIÓN DE AGENTES MUNICIPALES A POLICÍAS.

<b>Proposición de Ley.</b>	Se añade en la aplicación, a los Agentes Municipales, de lo dispuesto en los principios básicos de actuación, pruebas selectivas, titulación académica, procedimientos de acceso a empleos, funcionarios en prácticas, promoción, todo lo referente a derechos y deberes, y régimen disciplinario. Es decir, asemejar su régimen al del Policía.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión, entendiendo que lo relativo al personal policial dependiente de Entidades Locales, debe ser regulado por una Ley Foral propia.
	Enmienda de modificación, eliminando la aplicación del derecho a la promoción para los Agentes Municipales.









	No presenta enmienda.
	Enmienda de sustitución incluyendo la aplicación de la convocatoria pública en la selección, requisitos de acceso a las Policías, el régimen general de adquisición y pérdida de la condición de funcionario y todo lo relativo a la formación de las Policías de Navarra.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## D. A. 7º. VALORACIÓN DE DESIGNACIONES INTERINAS A EFECTOS DE ACCESO A EMPLEOS.







<b>Proposición de Ley.</b>	Plantea la eliminación que, en la actualidad, reconocen los periodos de interinidad en empleos superiores como si fuera en propiedad, para los procesos selectivos de promoción.
	Enmienda de supresión, argumentando que hay que reconocer el tiempo de experiencia.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## D. A. 8º. PROCESOS DE INGRESO Y PROMOCIÓN.





<b>Proposición de Ley.</b>	La vigente Ley establece que, en caso de promoción entre distintos Cuerpos de Policía de Navarra, la incorporación a la Administración convocante supondrá la renuncia al puesto de trabajo desempeñado hasta la fecha. Esta previsión es eliminada por la proposición de Ley.
	Enmienda de supresión para que el punto siga como hasta ahora.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.



<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.
---------------------------------	-----------------------

## D. A. 9º. MODIFICACIÓN DE LOS RÉGIMENES DE JORNADA Y DE CALENDARIO POR NECESIDADES DEL SERVICIO.







<b>Proposición de Ley.</b>	La proposición suprime ésta disposición adicional que, en cambio, ya había sido suprimida por la disposición adicional 35.3 de la Ley Foral 22/2010, de Presupuestos de Navarra.
	Enmienda de modificación introduciendo de nuevo el contenido de la disposición adicional novena, y con la misma redacción ofrecida en el año 2010. En definitiva, habilita la modificación de jornada y calendarios compensando el tiempo de exceso únicamente cuando se supere la jornada anual.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión. Aquí, como en la proposición, se entiende que ésta disposición está en vigor cuando, se insiste, se derogó mediante la Ley Foral 22/2010.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## NUEVA DISPOSICIÓN ADICIONAL. AGENTES MUNICIPALES.

<b>Proposición de Ley.</b>	Se introduce una nueva disposición adicional (5ª), que denomina agentes municipales a guardas, vigilantes, agentes, alguaciles, serenos o similares que hayan superado el curso de formación específico de la Escuela de Seguridad. Si no realizaron el mencionado curso pero desarrollen funciones policiales, tendrán la posibilidad de realizarlo en dos años. Si tampoco lo superan entonces, deberán realizar funciones distintas a las otorgadas para los agentes municipales, manteniendo en todo caso el nivel de clasificación (C).
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión, al entender que lo relativo a los agentes municipales deben ser regulados por una Ley Foral de Policías Locales.
	Enmienda de supresión. Considera que altera sustancialmente las plantillas de las Entidades Locales.








	Enmienda de supresión por los costes que puede acarrear.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.

## NUEVA DISPOSICIÓN ADICIONAL. PRUEBAS FÍSICAS.

<b>Proposición de Ley.</b>	Introduce una nueva disposición adicional (7ª), para regular la compensación por mantenimiento del estado físico de las Policías de Navarra. Básicamente, reproduce el contenido del Acuerdo alcanzado entre los representantes de la Policía Foral y la Administración Foral allá por el año 1997, fijando 126 horas compensación por el tiempo empleado en la preparación, convocando las pruebas en el último trimestre del año, contemplando una prueba de incidencias en el mes de marzo y estipulando las circunstancias que habilitan para dicha prueba y, por último, disponiendo la opción de cobro en dinero o compensación en tiempo a efectuar por los funcionarios/as con anterioridad al 1 de septiembre de cada año. Al final de la proposición, se introduce un Anexo desarrollando las cuatro pruebas que se realizan en la actualidad, con sus puntuaciones, baremos y condiciones de ejecución.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enmienda de supresión. Entiende que resulta improcedente mantener en Policía Foral esta situación desde la óptica del servicio público y, mucho menos, extenderla a los policías locales.</li> <li>• Enmienda de supresión del Anexo con los baremos de pruebas físicas.</li> </ul>
	Enmienda de adición, sustituyendo las menciones a las policías de Navarra, por la concreta a Policía Foral. Es decir, dejando la compensación únicamente para PF, aunque estableciendo la posibilidad de negociación, en sus ámbitos, los términos y baremos aplicables a Policía Foral. Si algún Cuerpo de PL (Tafalla), ya cuenta con la compensación, la mantendrán en las mismas condiciones que lo vienen haciendo.
	Enmienda de supresión por afectar a muchos Ayuntamientos de Navarra, que verán modificadas las condiciones laborales de sus agentes de forma obligatoria, y sin que se haya producido ninguna negociación entre las partes interesadas.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enmienda de modificación aplicando la compensación, únicamente, a la Policía Foral.</li> <li>• Enmienda de supresión por afectar a Policías Locales.</li> </ul>
	Enmienda de supresión por afectar a las Policías Locales.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enmienda de supresión. Entienden que no debe recogerse en una Ley Foral y que, desde una perspectiva global, debe tender a sustituirse por una compensación económica.</li> <li>• Enmienda de supresión del Anexo con los baremos de pruebas</li> </ul>







	físicas.
--	----------

## NUEVA DISPOSICIÓN ADICIONAL NOVENA. RETRIBUCIONES.







<b>Proposición de Ley.</b>	En futuras subidas salariales, se respetará el índice de proporcionalidad establecido con carácter general entre los niveles de la Administración en cuanto al complemento de puesto de trabajo para los distintos empleos de los Cuerpos de Policías de Navarra. Asimismo, se respetará ese índice de proporcionalidad entre empleos del mismo nivel. El montante total de los complementos existentes en la actualidad (para cada Cuerpo de Policía), deberá ser distribuido en su totalidad conforme al sistema de retribuciones de la proposición. Las guardias localizadas se compensarán de modo análogo al resto de funcionarios, tanto económicamente como en tiempo.
	Enmienda de supresión.
 	Enmienda de adición para apuntar que, la distribución de complementos en cada Cuerpo de Policía, no supondrá aumento presupuestario en las retribuciones de cada Administración, y tenderá a los complementos de puesto de trabajo mínimos marcados en el artículo 51.2 propuesto. Al complemento de puesto de trabajo que resulte de aplicación, tras esa distribución en los Cuerpos de Policía de Navarra, se podrá aplicar una bajada de hasta un 4% a compensar por la subida del complemento específico del 41% al 45%. Las diferencias máximas del 7% referenciada en el artículo 51.2 de la propuesta, deberán ser negociadas con los representantes sindicales y establecidas tras un estudio de cada puesto de trabajo, sus peculiaridades y adaptadas a éste.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de supresión en coherencia con la postura contraria a la modificación de los complementos retributivos.
	Enmienda de supresión en coherencia con la postura contraria a la modificación de los complementos retributivos.
	No presenta enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	Enmienda de adición con una nueva disposición adicional para que, antes del 30 de junio de 2015, el GN presente un informe determinando el impacto presupuestario de la Ley durante su primer año de vigencia. Trata de contrastar lo argumentado en la exposición de motivos sobre el coste cero, y el estudio económico del GN que cuantifica en 3 millones de euros el coste.

## D. T. ÚNICA. AUXILIARES DE POLICÍA.



<b>Proposición de Ley.</b>	El Auxiliar de Policía es una figura a extinguir, por lo que no se podrán realizar nuevas contrataciones, abriendo un plazo de 2 años para sustituir las plazas ocupadas por personal funcionario fijo. Se
----------------------------	--

	valorará la experiencia al personal que haya trabajado como Auxiliar en las fases de acceso al empleo de Policía en los Cuerpos de Policía Local o Agente Municipal.
	Enmienda de supresión.
	No presenta enmienda.
	Enmienda de sustitución, disponiendo que en el plazo de 1 año desde la entrada en vigor de la Ley Foral, el GN previo periodo de participación y consulta con las Entidades Locales lleve al Parlamento un Proyecto de Ley Foral de Policías Locales de Navarra.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda.
	No presenta enmienda, aunque adiciona una nueva sobre los Auxiliares de Policía y que se trata en la última tabla.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presenta enmienda.





## DISPOSICIÓN DEROGATORIA.

<b>Proposición de Ley.</b>	Procede a derogar el DFL 213/2012 y la D. A. 6ª de la Ley Foral 8/2005 de Protección Civil y Atención de Emergencias de Navarra.
	Enmienda de modificación, derogando las disposiciones de igual o inferior rango que se opongan a lo dispuesto en la Ley Foral, puesto que las normas mencionadas en la proposición ya fueron derogadas.
	No presente enmienda.
	No presente enmienda.
	No presente enmienda.
	No presente enmienda.
	No presente enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presente enmienda.







## D. F. 1ª. RETRIBUCIONES Y RÉGIMEN DE JORNADAS.

<b>Proposición de Ley.</b>	Indica que la adaptación de las retribuciones y régimen de jornada, deberá realizarse antes del 1 de enero de 2014.
	Enmienda de supresión.
	Enmienda de modificación adaptando la fecha a 1 de enero de 2015.






	No presente enmienda.
	No presente enmienda.
	No presente enmienda.
	No presente enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presente enmienda.

## D. F. 3ª. DESARROLLO REGLAMENTARIO.

<b>Proposición de Ley.</b>	Autorización genérica al GN para dictar cuantas disposiciones reglamentarias sean precisas para el desarrollo y ejecución de la Ley Foral.
	Enmienda de supresión al entender que la autorización de desarrollo reglamentario ya figura en la Ley Foral.
	No presente enmienda.
	No presente enmienda.
	No presente enmienda.
	No presente enmienda.
	No presente enmienda.
<b>No adscritos (Geroa Bai)</b>	No presente enmienda.

## OTRAS ENMIENDAS PROPUESTAS POR LOS DIFERENTES GRUPOS.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enmienda de adición de una nueva disposición adicional, estableciendo quienes son las autoridades de la Administración de la CFN competentes para sancionar en materia de violencia, racismo, xenofobia e intolerancia en el deporte.</li> <li>Enmienda de adición dando un plazo de 1 año al GN, desde la aprobación de la Ley Foral, para aprobar un reglamento de retribuciones que aminore las diferencias existentes en la Policía Foral sin que ellos suponga, en cómputo global, un incremento del gasto en materia de personal. En tanto ese reglamento no se apruebe, se entenderá que el complemento de puesto de trabajo de la Unidad de Protección de Autoridades, incluye la dedicación de 300 horas por encima del cómputo horario anual, por lo que solo se devengarán horas extras por encima de ellas.</li> </ul>
	Enmienda de adición, proponiendo una nueva disposición adicional sobre financiación de los Cuerpos de Policía Local, distribuyéndola

	al 50% entre la Administración Local y el GN.
	Enmienda de adición sobre Auxiliares de Policía, posibilitando a los Ayuntamientos que dispongan de ellos, mantener los contratos realizados hasta su extinción, incluyendo prórrogas. Podrán realizar contrataciones de auxiliares de PL conforme a la normativa anterior (la vigente ahora), durante 3 años a partir de la entrada en vigor de la nueva Ley.

Quedamos a vuestra disposición para las aclaraciones que estiméis oportunas.

Saludos cordiales.

AGRUPACIÓN PROFESIONAL DE POLICÍA FORAL

[www.apforal.com](http://www.apforal.com)

