

# **BORRADOR NUEVO REGLAMENTO DE JORNADAS, HORARIOS Y RETRIBUCIONES DE LA POLICÍA FORAL DE NAVARRA**

## **CAPÍTULO I. Disposiciones generales**

### **Artículo 1. Objeto.**

Este Reglamento tiene por objeto la regulación de las jornadas, los horarios y el régimen retributivo del personal de la Policía Foral de Navarra.

## **CAPÍTULO II. Jornadas y horarios**

### **Artículo 2. Jornadas y horarios de trabajo.**

1. El personal de la Policía Foral de Navarra tendrá una jornada laboral, en cómputo anual, de 1.592 horas de trabajo efectivo.

2. Se entiende por trabajo efectivo o presencia real, el tiempo transcurrido entre la hora de inicio de la prestación del servicio y la hora de finalización del mismo en el centro de trabajo habitual. Cuando el servicio se preste en una localidad diferente a la del destino, el tiempo de trabajo efectivo se computará desde la incorporación a su centro de trabajo habitual hasta su retorno a éste y la finalización del servicio. Cuando el servicio requiera de pernocta fuera de la localidad de destino, la notificación de la finalización del servicio a la Jefatura de la unidad correspondiente producirá el mismo efecto que el retorno al centro habitual de trabajo, entendiéndose desde entonces terminado tanto el servicio efectivo como la jornada.

3. Una vez aplicada la compensación horaria sobre el cómputo anual fijado en el apartado anterior, el personal de la Policía Foral de Navarra que trabaje en alguno de los regímenes de turnos señalados a continuación tendrá la siguiente jornada de presencia real:

- a) Turno de mañanas, tardes y noches: 1.457 horas en cómputo anual.
- b) Turno fijo de noches: 1.535 horas en cómputo anual.
- c) Turno de mañanas y tardes con trabajo en domingos y festivos: 1.554 horas en cómputo anual.
- d) Jornada partida con trabajo en domingos y festivos: 1.569 horas en cómputo anual.

4. En los turnos de trabajo previstos en el apartado anterior las jornadas nocturnas tendrán una duración máxima de 8 horas.

### **Artículo 3. Régimen de descansos.**

1. Con carácter general, se establece un período mínimo de descanso diario de 11 horas consecutivas en el curso de cada período de 24 horas.

2. Por cada período de trabajo de siete días consecutivos existirá un período mínimo de descanso ininterrumpido de 24 horas, a las que se añadirán las 11 horas de descanso diario señaladas en el párrafo anterior.

3. Previa negociación con las organizaciones sindicales, se podrá establecer un régimen propio de descansos, siempre que se concedan periodos equivalentes de descanso compensatorio o una protección equivalente, y siempre y cuando se lleve a cabo una adecuada vigilancia y protección de la seguridad y salud del personal sujeto a este régimen.

4. No obstante lo anterior, el horario del personal de la Policía Foral de Navarra, se podrá separar de las reglas generales, cuando ello sea necesario para asegurar la prestación del servicio y/o la continuidad de las operaciones que pudiera venir desarrollando.

#### **Artículo 4.** *Cambios de turno.*

1. Los cambios de turno o servicio únicamente podrán solicitarse entre quienes pertenezcan al mismo empleo y unidad organizativa.

2. Las solicitudes se realizarán por escrito antes del inicio del primero de los turnos afectados.

3. Los cambios de turno no afectarán al cómputo horario anual de las personas solicitantes. Tanto el cambio de turno como su devolución deberán realizarse dentro del mismo cuadrante o cartelera, y de no ser posible en el inmediatamente posterior.

4. Cualquier cambio de turno deberá estar previamente autorizado por la Jefatura de la unidad organizativa a la que estén adscritos las personas solicitantes, quedando en todo caso supeditada dicha autorización a las necesidades del servicio.

#### **Artículo 5.** *Régimen de guardias localizadas.*

1. El régimen de guardias localizadas responde a la necesidad de que en determinadas unidades de Policía Foral de Navarra se preste un servicio de forma constante y permanente.

2. Se entiende por guardia localizada el servicio prestado por el personal de Policía Foral de Navarra, fuera del respectivo puesto de trabajo, en el que concurra la obligación de estar localizable y enlazado con la unidad en la que se esté destinado, con el fin de atender a todos los requerimientos que por cualquier vía se le realice, y en disposición de incorporarse físicamente al servicio en el transcurso de una hora, desde que se le requiera para ello.

3. El personal de Policía Foral de Navarra que trabaje en régimen de guardia localizada percibirá por cada hora de guardia efectivamente realizada, las retribuciones económicas establecidas en el Anexo 1, el cual será actualizado periódicamente, en función de su respectivo nivel de encuadramiento.

4. La incorporación presencial al puesto de trabajo durante la realización de una guardia localizada, se imputará a la jornada anual como un turno completo, o cuando se exceda del mismo, al número de horas efectivamente realizadas.

5. La realización de guardias localizadas será incompatible con la percepción de otros complementos por realización de horas extraordinarias, trabajo a turnos, en horario nocturno o en días festivos.

6. Las guardias localizadas podrán planificarse en el calendario, debiendo concretarse en los respectivos cuadrantes o carteleras de servicio.

Excepcionalmente podrán programarse guardias localizadas no concretadas en el correspondiente cuadrante o cartelera.

#### **Artículo 6. Calendarios.**

1. Los calendarios de trabajo se establecerán por el órgano competente con anterioridad al inicio de cada año, previa negociación colectiva, e incluirán los días en los que se va a prestar servicio a lo largo del mismo, pudiendo contener las guardias localizadas y el trabajo en días festivos.

2. La concreción de los turnos de trabajo, las guardias localizadas y el trabajo en días festivos se realizará mediante la publicación, a través de las herramientas habilitadas al efecto para publicar el calendario, de carteleras o cuadrantes de servicio, que contendrán los referidos al menos, a tres meses.

3. Con carácter excepcional y siempre que esté debidamente motivado, el calendario de trabajo y los cuadrantes o carteleras de servicio, podrán ser modificados atendiendo a las necesidades de emergencia y/o formación que se originen, recogándose el resto de necesidades en los acuerdos de la mesa sectorial de Policía Foral de Navarra, adoptados al efecto y en el instrumento correspondiente. Dicha modificación no podrá ser arbitraria, debiendo ser motivada por la jefatura del área correspondiente y trasladada por escrito a las personas interesadas.

4. Para poder hacer efectiva en una unidad la posible modificación del calendario de trabajo y de los cuadrantes o carteleras de servicio a la que se hace referencia en el párrafo anterior, cuando la misma suponga el prestar servicio en un día previsto como de descanso, será requisito imprescindible que en la mencionada unidad se hayan agotado por parte de sus integrantes, las jornadas adicionales de trabajo que puedan establecerse y regularse a partir de los acuerdos suscritos con las organizaciones sindicales.

5. El número máximo de jornadas planificadas anualmente en las que se podrá modificar el calendario de trabajo, cuando no concurren necesidades de emergencia ni de formación, será objeto de negociación colectiva junto con la negociación anual de los calendarios de trabajo.

6. En la última cartelera o cuadrante de servicios del año se realizarán los ajustes necesarios para evitar que el personal de la Policía Foral de Navarra finalice el año con excesos o defectos de cómputo. Con tal motivo las funcionarias y los funcionarios deberán solicitar la totalidad de las vacaciones pendientes de disfrutar y demás situaciones susceptibles de generar un exceso de cómputo, siéndoles en caso contrario programadas obligatoriamente por las responsables o los responsables de su respectiva unidad organizativa. Cuando las necesidades del servicio lo permitan, el período de

disfrute de vacaciones podrá prolongarse como máximo hasta la fecha prevista con carácter general para el restante personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra.

#### **Artículo 7. Régimen de horario flexible.**

1. El régimen de horario flexible será de aplicación al personal adscrito a la División de Policía Judicial y Grupos de Policía Judicial en las Comisarías territoriales, Grupos de Intervención de la División de Intervención, Brigada de Juego y Espectáculos, Grupo de Investigación de la División de Información, Grupo de Apoyo Tecnológico, Grupo de Guías Caninos y Brigada de Régimen Interno, en las que, en virtud de las funciones policiales que tienen encomendadas, su jornada diaria queda supeditada al ejercicio de tales funciones imposibilitando su predeterminación.

2. La jornada diaria tendrá la duración mínima correspondiente a la señalada con carácter general para el personal al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus Organismos Autónomos y una duración máxima de 10 horas, imputándose las horas trabajadas por encima de la jornada habitual a la respectiva jornada anual y devengándose las trabajadas a partir de la décima como horas extraordinarias.

3. Hasta un máximo de 25 jornadas al año por persona trabajadora, la jornada diaria podrá programarse por la respectiva jefatura anticipando su inicio y/o retrasando su finalización en tres horas. En todo caso se mantendrá el turno de trabajo planificado, respetándose el horario habitual de dicho turno.

#### **Artículo 8. Llamamiento.**

1. A quien, en razón de las necesidades del servicio, se le requiera para prestar servicios en su unidad organizativa de adscripción, fuera de su turno y sin continuidad entre el tiempo trabajado como consecuencia del llamamiento y la jornada ordinaria, o en jornada establecida como de descanso en su respectivo calendario, tendrá la obligación de atender a dicho requerimiento y de realizar cuantas funciones le sean encomendadas por tal motivo.

2. El llamamiento realizado será retribuido como mínimo con las horas del horario señalado para un turno ordinario, consideradas como horas extraordinarias laborales, cuando el servicio se produzca fuera del turno y sin continuidad entre el tiempo trabajado como consecuencia del llamamiento y la jornada ordinaria; o como horas extraordinarias festivas, cuando tenga lugar en una jornada establecida como de descanso en el respectivo calendario; y siempre que el puesto no lleve aparejada la especial disponibilidad, ni tenga programada una guardia localizada.

3. El llamamiento para la prestación de servicios fuera de la unidad de adscripción solo podrá realizarse con carácter excepcional y atendiendo a motivos de urgencia o fuerza mayor.

#### **Artículo 9. Fines de semana.**

1. Todo el personal de la Policía Foral de Navarra tendrá derecho al disfrute de la mitad de los fines de semana del año, en cómputo anual.
2. Siempre que las necesidades del servicio lo permitan, dicho disfrute se recogerá en los calendarios de trabajo y se realizará de forma alternativa.
3. En los calendarios anuales de trabajo se podrá incluir un máximo de 29 fines de semana de trabajo.
4. Se establecerá un mecanismo de prestación de servicios, si fuera necesario, de tres fines de semana consecutivos, dos veces al año.
5. A los solos efectos del presente artículo se entenderá por fin de semana el sábado y domingo completo o, en el caso de trabajo en régimen de turnos, el tiempo que media entre la entrada del turno de noche del viernes y la salida del turno de tarde del domingo.

#### **Artículo 10.** *Control.*

La responsabilidad directa del control de la jornada y horario del personal de la Policía Foral de Navarra recaerá sobre las jefaturas de las unidades organizativas correspondientes, sin perjuicio de la superior inspección de la Jefa o el Jefe de la Policía Foral de Navarra y de las autoridades superiores.

### **CAPÍTULO III. Retribuciones**

#### **Artículo 11.** *Régimen retributivo.*

1. El personal de la Policía Foral de Navarra sólo podrá ser remunerado por los siguientes conceptos:

A. Retribuciones personales básicas:

- a) Sueldo inicial correspondiente al nivel.
- b) Retribución correspondiente al grado.
- c) Premio de antigüedad.

Las retribuciones personales básicas constituyen un derecho adquirido inherente a la condición funcional.

B. Retribuciones complementarias:

- a) Complemento específico.
- b) Complemento de puesto de trabajo.
- c) Complemento de especial disponibilidad.
- d) Complemento de jefatura.

Dichas retribuciones remuneran el desempeño del puesto de trabajo que las tenga asignadas y, en consecuencia, dejarán de percibirse al cesar en el mismo.

C. Otras retribuciones:

- a) Indemnización por gastos realizados por razón del servicio.
- b) Indemnización por la realización de viajes.
- c) Indemnización por adquisición de vestuario para el servicio, en las cantidades que se determinen reglamentariamente.
- d) Indemnización por traslado forzoso con cambio de residencia.
- e) Ayuda familiar.
- f) Complemento personal transitorio por la situación administrativa de segunda actividad, en las condiciones y cantidades que se determinen reglamentariamente.
- g) Compensación por horas extraordinarias, en horario nocturno o en día festivo, por realización de guardias de presencia física y guardias localizadas, por participar en tribunales de selección, por impartir cursos de formación, y por participar en dispositivos especiales con motivo de las fiestas de las localidades.
- h) Compensación por disponibilidad horaria.

2. Las retribuciones personales básicas se regirán por las normas aplicables con carácter general al restante personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, con las especificidades previstas en la Ley Foral 23/2018, de 19 de noviembre, de las Policías de Navarra.

El resto de retribuciones se regirán por la Ley Foral 23/2018, de 19 de noviembre, de las Policías de Navarra, y en lo que no esté previsto expresamente en la misma, por las normas aplicables con carácter general al restante personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra.

**Artículo 12.** *El Complemento Específico.*

1. El complemento específico se abonará a todo el personal de la Policía Foral de Navarra y su cuantía será del 45 por 100 del sueldo inicial correspondiente al nivel, englobando tanto la incompatibilidad policial (35 por 100) como el riesgo inherente a la función policial (10 por 100).

2. La percepción del complemento de incompatibilidad policial conllevará la prohibición de realizar toda actividad lucrativa tanto en el sector público como en el privado, que impida o menoscabe el cumplimiento de sus deberes o comprometa su imparcialidad o independencia, sea incompatible por razón del nivel del puesto de trabajo que se ocupa o sea contrario a sus principios básicos de actuación. En todo caso se necesitará previa autorización de la Directora o Director General de Interior u órgano competente en cada caso, previo informe motivado de la Jefa o el Jefe de la Policía Foral de Navarra.

**Artículo 13.** *Complemento de Puesto de Trabajo.*

1. El complemento de puesto de trabajo retribuirá la singular preparación técnica y física exigida, el grado de dificultad, el régimen de horarios que correspondan al puesto de trabajo, la penosidad, el trabajo a turnos, el especial riesgo, la especial dedicación, la flexibilidad y la especial responsabilidad.

2. El importe del complemento de puesto de trabajo no podrá exceder del 75 % del sueldo inicial correspondiente al nivel y vendrá determinado por los porcentajes resultantes de la valoración llevada a cabo en el Estudio de Puestos de Trabajo, de acuerdo con los criterios del Manual de Valoración y las puntuaciones resultantes que se incluyen en el Anexo 2 de este Reglamento.

**Artículo 14.** *Complemento de especial disponibilidad.*

1. El complemento de especial disponibilidad retribuirá aquellos empleos o puestos de trabajo que, debido a sus funciones, exijan una disponibilidad y localización permanentes o impliquen una conexión constante con el trabajo a través de medios telemáticos.

Su importe no podrá exceder del 30 % del sueldo inicial correspondiente al nivel.

Los empleos y puestos a los que se asigna este complemento, así como la concreción del correspondiente porcentaje se determinará por Orden Foral de la persona titular del Departamento competente en materia de Interior.

2. Quienes perciban este complemento prestarán sus servicios en régimen de plena disponibilidad y absoluta dedicación y no podrán realizar ninguna otra actividad lucrativa ni en el sector público ni en el sector privado, con excepción de la docencia en centros universitarios, la docencia esporádica en centros académicos y la administración del patrimonio personal o familiar.

3. La percepción de este complemento es incompatible con la percepción de horas extraordinarias.

4. Los miembros de la Policía Foral de Navarra cuyos puestos de trabajo tengan asignada la especial disponibilidad no superarán, en cómputo anual, las 1.592 horas.

**Artículo 15.** *Complemento de Jefatura.*

1. El complemento de Jefatura retribuirá aquellos puestos cuyo desempeño suponga una especial situación de mando dentro del empleo y como tal se haga constar en la correspondiente plantilla orgánica.

2. La cuantía de este complemento, respecto del sueldo inicial correspondiente al nivel, será la siguiente:

- a) Jefatura de Área: 20 %.
- b) Jefatura de Comisaría y División: 19 %.
- c) Jefatura de Brigada: 17 %.
- d) Jefatura de Grupo: 15 %.

**Artículo 16.** *Compensación por horas extraordinarias.*

1. El personal de la Policía Foral de Navarra sólo podrá ser retribuido, en concepto de horas extraordinarias, por los servicios que deba realizar fuera de su jornada de trabajo, y siempre que no perciba el complemento de especial disponibilidad.

2. La prestación de horas extraordinarias exigirá previa autorización motivada de la Jefa o el Jefe de la Unidad respectiva.

Los excesos de cómputo anual, no compensados antes del 31 de diciembre, se abonarán como horas extraordinarias festivas.

3. Las horas de formación no tendrán la consideración ni de horas extraordinarias ni de exceso de cómputo anual, compensándose en tiempo aquellas que supongan un aumento de la jornada anual planificada.

Esta compensación se disfrutará por jornadas completas, a solicitud de la persona interesada, y en el plazo de 3 meses, contados desde el primer día del mes en que se generaron hasta el último día del tercer mes, sin importar que su cómputo exceda del año natural. Su concesión se supeditará a las necesidades del servicio, conllevando la no solicitud su programación obligatoria por las Jefaturas de las respectivas unidades organizativas.

Cuando las horas generadas no alcancen la duración de una jornada, el citado plazo podrá ampliarse, hasta que pueda acumularse el tiempo necesario para ello. Las Jefaturas de las unidades organizativas podrán autorizar, en función de las características del trabajo a realizar y de las necesidades del servicio, su disfrute por horas.

4. Cualquier modificación del horario de entrada, de salida, o de ambos, que suponga una prolongación de la jornada dará lugar al devengo de horas extraordinarias.

A estos efectos se considerará prolongación de jornada, el tiempo de trabajo efectivo, adicional a la duración de la jornada planificada de trabajo, realizado sin interrupción respecto de ésta, mediante la anticipación de su inicio o su continuidad tras la hora prevista para su finalización.

5.- Cuando las necesidades del servicio lo permitan las horas extraordinarias podrán compensarse en tiempo de descanso, previa solicitud de la persona interesada, debiendo disfrutarse su compensación en el plazo de seis meses, contados desde el día uno del mes en el que las mismas se hayan realizado hasta el último día del sexto mes. De transcurrir los seis meses sin que se haya efectuado la citada compensación, las horas extraordinarias generadas pasarán a retribuirse económicamente.

**Artículo 17.** *Compensación por participar en dispositivos especiales con motivo de las fiestas de las localidades.*

La participación del personal de la Policía Foral en dispositivos especiales con motivo de la celebración de las fiestas de las localidades de las Comisarías de Pamplona, Tudela, Estella, Tafalla, Alsasua, Elizondo y Sangüesa, y siempre que dicha participación conlleve el trabajar una jornada completa o superior a la normal, se compensará en las mismas condiciones que a quienes efectivamente estén destinados en las citadas Comisarías.

## **CAPÍTULO VI. Compensación por disponibilidad horaria**

### **Artículo 18. *Inscripción.***

1. Para una mejor gestión de los servicios policiales se prevé la constitución de una “Bolsa de horas” en la que podrán inscribirse anualmente y de manera voluntaria todo el personal de la Policía Foral de Navarra, que:

- a) No perciba el complemento de especial disponibilidad, no haya ejercido su opción de compensar en tiempo la superación de las pruebas físicas, ni disponga de una reducción de jornada.
- b) Formalice su inscripción, mediante comunicación escrita y registrada dirigida a la Unidad de Gestión Administrativa, con anterioridad al 1 de octubre de cada año.
- c) Con el fin de facilitar su localización en caso de necesidad, indique un medio de contacto.

Quienes resulten incluidos en la Bolsa no podrán solicitar su baja hasta la finalización del año en curso.

2. La inscripción en la Bolsa implicará la disponibilidad para trabajar cinco jornadas de 8 horas, por encima del cómputo anual asignado a cada policía, pero no la disponibilidad a cambios horarios, ni a la prolongación de la jornada.

Si por motivos excepcionales alguna de las precitadas jornadas debe prolongarse, el exceso tendrá la consideración de horas extraordinarias festivas.

### **Artículo 19. *Requerimientos para la prestación de las jornadas imputables a la Bolsa.***

1. Los requerimientos para la prestación de las jornadas imputables a la Bolsa, deberán formalizarse con una antelación mínima de cinco días naturales, dentro de cada ámbito, y en función de las listas que se elaboren al efecto, ordenadas alfabéticamente y a partir de un sorteo.

Cuando los requerimientos se realicen para atender casos de emergencia, no será de aplicación la antelación mínima prevista.

2. Durante la jornada, los servicios a prestar se limitarán al cumplimiento de las funciones propias del respectivo ámbito, pudiendo excepcionalmente efectuarse requerimientos para el cumplimiento de funciones distintas, que no requieran de ninguna especialización.

3. En el Anexo 3 se recogen las Unidades o Grupos de Unidades de la Policía Foral de Navarra sobre las que podrán recaer los citados requerimientos. El mencionado Anexo podrá ser modificado mediante Orden Foral de la persona titular del Departamento competente en materia de Interior.

### **Artículo 20. *Obligatoriedad de la prestación de las jornadas imputables a la Bolsa.***

1. La negativa del personal de la Policía Foral de Navarra inscrito en la Bolsa, a prestar los servicios para los que sea requerido, implicará el pase al último lugar de la respectiva lista, salvo cuando acredite la concurrencia de alguna de estas circunstancias:

- a) Cuando se encuentre en situación de Incapacidad Temporal por razón de accidente laboral o enfermedad profesional.
- b) Cuando esté disfrutando de las vacaciones, o alguna de las licencias o permisos previstos en el Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de Vacaciones, Licencias y Permisos del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra.
- c) Cuando sea requerido para cubrir una jornada en día festivo y/o en horario nocturno, y haya cubierto previamente dos jornadas imputables a la Bolsa, con esas mismas características.

No obstante lo anterior, si al efectuar el requerimiento para la realización de una jornada no se respeta el plazo mínimo establecido para su formalización, la prestación del servicio será voluntaria. En casos de emergencia, el servicio se ofertará a la primera persona aspirante disponible con la que se consiga contactar y que acepte su realización.

2. La negativa a prestar todos los servicios propuestos durante el año, cuando no concorra ninguna de las circunstancias descritas, comportará la imposibilidad de inscribirse en la Bolsa del año inmediatamente posterior.

#### **Artículo 21. Retribución.**

1. La retribución de los servicios se efectuará a mes vencido, abonándose por cada jornada efectivamente trabajada la siguiente cantidad:

- Personal de la Policía Foral de Navarra encuadrado en un nivel C: 216 euros.
- Personal de la Policía Foral de Navarra encuadrado en un nivel B: 264 euros.

Los importes mencionados no absorberán los incrementos que se puedan originar con ocasión de la aplicación de la Ley Foral 23/2018, de 19 de noviembre, de las Policías de Navarra, ni los futuros incrementos que con carácter general se puedan establecer para el conjunto del personal de la Administración Foral, en concreto las subidas sobre el salario base.

Con la salvedad recogida en el artículo 18.2 del presente Reglamento, la realización de estas jornadas será incompatible con la percepción de otros complementos por realización de horas extraordinarias, trabajo a turnos, en horario nocturno o en días festivos.

2. Cuando a final de año existan jornadas imputables a la Bolsa, que no hayan sido efectivamente trabajadas, se aplicarán los siguientes criterios: si la no prestación de la jornada es imputable a la Policía Foral de Navarra se procederá a su abono; no procediéndose a su retribución cuando la no prestación sea imputable al propio personal de la Policía Foral de Navarra.

A estos efectos se considerarán incumplimientos imputables a la persona interesada tanto la negativa al llamamiento como la no realización del servicio requerido, pese a la

conurrencia de alguna de las circunstancias descritas en el artículo 20.1 del presente Reglamento.

## **CAPÍTULO V. Compensación por superación de pruebas físicas**

### **Artículo 22.** *Compensación por superación de pruebas físicas.*

La naturaleza de las funciones encomendadas al personal de la Policía Foral de Navarra y el apropiado desempeño de las mismas exigen que sus integrantes gocen de una forma física adecuada, cuya preparación debe ser atendida o bien con cargo al tiempo de trabajo, o compensada económicamente, según opte voluntariamente, cada una de las personas interesadas, una vez superadas las correspondientes pruebas físicas que así lo acrediten.

La citada opción podrá modificarse anualmente cuando se esté disfrutando de la compensación horaria, o cada cuatro años si se disfruta de la compensación económica, pudiendo los que se inclinen por esta última alternativa, decidir con una periodicidad anual, que su elección tenga carácter definitivo, no teniendo desde entonces la obligación de superar las correspondientes pruebas físicas.

Esta opción no regirá para las funcionarias y los funcionarios que adquieran la condición de policía foral con posterioridad a la entrada en vigor de la Ley Foral 23/2018, de 19 de noviembre, de las Policías de Navarra, a quienes se les aplicará automáticamente y con carácter definitivo la compensación económica prevista en el artículo 26 del presente Reglamento.

### **Artículo 23.** *Convocatoria para la realización de las pruebas físicas.*

En el último trimestre de cada año se convocará a la realización de las pruebas físicas, habilitándose una prueba extraordinaria en el mes de marzo del año siguiente al de la convocatoria principal, para aquellas personas que por causas excepcionales y justificadas no hubieran podido realizarlas en los días inicialmente establecidos. El tiempo empleado por el personal de la Policía Foral de Navarra en la realización de estas pruebas será considerado, a efectos de las posibles lesiones o accidentes que puedan producirse, como trabajo efectivo.

Con carácter general, sólo se convocará a las funcionarias y los funcionarios que se encuentren en situación de servicio activo o de excedencia especial. El personal de la Policía Foral de Navarra que se encuentre en situación de servicios especiales, a excepción de quienes estén asistiendo a un curso de formación para el ascenso en la Escuela de Seguridad y Emergencias de Navarra, no tendrá que realizar las pruebas, mientras permanezca en dicha situación, disfrutando de la correspondiente compensación al producirse su reincorporación al servicio activo, en las mismas condiciones que antes de pasar a la situación de servicios especiales.

Las funcionarias y los funcionarios que se reincorporen al servicio activo después de una excedencia voluntaria, no disfrutarán de la compensación por pruebas físicas en tanto no vuelvan a superarlas en la siguiente convocatoria a la que puedan concurrir.

### **Artículo 24.** *Desarrollo de las pruebas.*

1. Los horarios para la celebración de las pruebas se plantearán de modo que cada policía pueda realizarlas fuera de su respectiva jornada de trabajo, programándose cuando esto no sea posible dentro del horario laboral y computándose en el primer caso la asistencia a las mismas, como dos horas de tiempo trabajado.

2. Generarán el derecho a disfrutar las horas correspondientes a la superación de las pruebas físicas, quienes por causa de accidente laboral, enfermedad profesional, embarazo o maternidad no puedan realizar las pruebas físicas, siempre que hubieran superado estas en la última convocatoria a la que se presentaron, previa al accidente laboral o inicio de la baja por enfermedad profesional, embarazo o maternidad.

**Artículo 25.** *Compensación horaria de las pruebas físicas.*

1. Al personal de la Policía Foral de Navarra que opte por la compensación horaria de las pruebas físicas, se le aplicará una compensación de 126 horas por año, cuyo disfrute se realizará, a petición de la persona interesada, en cómputo bimensual y lo más homogéneamente posible, estando condicionada su concesión a las necesidades del servicio.

2. Con carácter general, la compensación se realizará por jornadas completas, pudiendo las Jefaturas de las Unidades Orgánicas autorizar su disfrute, en función de las características del trabajo a realizar y de las necesidades del servicio, en periodos inferiores al de una jornada. Cuando por necesidades del servicio no puedan disfrutarse las horas resultantes en el periodo establecido, las horas no disfrutadas se acumularán al periodo inmediatamente posterior.

3. La solicitud de compensación horaria deberá formalizarse por las personas interesadas antes del día 5 del mes anterior a la publicación del cuadrante de servicios correspondiente, siendo en caso contrario obligatoriamente programada por las responsables o los responsables de su respectiva unidad organizativa.

Si a una funcionaria o funcionario no se le pueden conceder todos o algunos de los días solicitados, estos se publicarán, especialmente identificados, en el cuadrante de servicios en fechas en las que resulte posible su concesión. La persona interesada dispondrá, a partir de esa publicación, de un plazo de 7 días para solicitar su disfrute en fechas distintas y dentro del mismo periodo al que se refería su solicitud, permitiéndose sólo el cambio de los días no autorizados inicialmente.

4. Quienes, como consecuencia de una incapacidad temporal, no puedan disfrutar de la compensación horaria dentro del correspondiente periodo bimensual, podrán disfrutarla desde su reincorporación al trabajo, dentro del mismo periodo bimensual o en el primer periodo que las necesidades del servicio permitan, y siempre antes del 31 de diciembre del año en cuestión.

5. El personal de la Policía Foral de Navarra que opte por la compensación horaria no podrá acogerse a la posibilidad de reducción de un doceavo de la jornada, recogida en la Disposición Adicional 5ª de la Ley Foral 23/2018, de 19 de noviembre, de las Policías de Navarra.

**Artículo 26.** *Compensación económica de las pruebas físicas.*

Las funcionarias y los funcionarios que opten por la compensación económica de las pruebas físicas, percibirán un 17 por 100 del sueldo inicial correspondiente al nivel.

La opción deberá formularse antes del 1 de octubre del año inmediatamente anterior a aquel en que vaya a hacerse efectiva.

**Disposición Adicional Primera.** *Actualización de los porcentajes.*

Con posterioridad a la entrada en vigor de este Reglamento, la actualización de los porcentajes asignados a cada puesto de trabajo en concepto de complemento de puesto de trabajo, será llevada a cabo, previa negociación con las representantes o los representantes sindicales, mediante Orden Foral de la persona titular del Departamento competente en materia de Interior, quien deberá aplicar, en todo caso, los criterios de valoración contenidos en el Anexo 2 de este Reglamento.

**Disposición Transitoria Primera.** *Opción sobre la compensación por la realización de pruebas físicas.*

El personal de la Policía Foral de Navarra que durante el año 2018 no se hubiera decidido por ninguna de las opciones de compensación de las pruebas físicas previstas, se entenderá que tácitamente se decantaron por aquella que venían disfrutando, siéndoles de aplicación, desde entonces, los plazos y efectos expuestos en el artículo 22 del presente Reglamento.

**ANEXOS.**

**Anexo 1.** *Retribuciones económicas de las guardias localizadas.*

Nivel	Importe de la hora trabajada	
	B	C
Guardia localizada	7,73	6,18

**Anexo 2.** *Estudio de Puestos de Trabajo: Manual de Valoración y Puntuaciones Resultantes.*

**Anexo 3.** *Unidades o Grupos de Unidades de la Policía Foral de Navarra sobre las que podrán recaer los requerimientos para la prestación de los servicios sujetos al régimen de compensación por disponibilidad horaria.*

- a) En el caso de unidades centrales:
- Brigada de Seguridad Interior.
  - Brigada de Juegos y Espectáculos.
  - Brigada de Protección Medioambiental.

- División de Seguridad Vial y Grupos dependientes directamente del Área.
- Brigada de Atestados e Investigación.
- Brigada de Protección de Autoridades.
- Grupo de Guías Caninos.
- División de Prevención y Atención Ciudadana y Grupo de Planificación Operativa.
- Grupos de Intervención de la División de Intervención.
- GIE.
- Oficina de denuncias y atención ciudadana de Pamplona.
- Grupo de Apoyo Tecnológico.
- División de Información.
- Brigada de Criminalística de Campo.
- Brigada de Criminalística de Laboratorio.
- División de Policía Judicial.
- Brigada de Comunicación y Enlace Operativo.
- División General Técnica (excepto Brigada de Desarrollo Tecnológico y Calidad).
- Brigada de Desarrollo Tecnológico y Calidad.
- Brigada de Régimen Interno.

b) En el caso de unidades territoriales:

- Grupos de Protección y Atención Ciudadana de cada Comisaría y personal adscrito en cada una de ellas al Grupo de Gestión Administrativa y Económica.
- Policía Judicial de la Comisaría de Tafalla.
- Policía Judicial de la Comisaría de Estella.
- Policía Judicial de la Comisaría de Tudela.
- Grupo de Protección Mediambiental de la Comisaría de Tudela.
- Brigada de Tráfico Tudela.
- Grupo OAP Tudela.